

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ACCETTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE AL NIDO D'INFANZIA "GIROTONDO"

Voci

Punteggio

PUNTEGGIO PRINCIPALE A. SITUAZIONE DEL BAMBINO 1. Bambino portatore di handicap (*)..... 10 2. Bambino in stato di adozione, affido, in carico ai servizi sociali... 6 **B. SITUAZIONE DEL NUCLEO FAMILIARE** 1. Altri figli - da 0 a 5 anni non scolarizzati..... 3 - da 0 a 5 anni scolarizzati..... 2 - frequentanti la scuola primaria..... 1 - frequentanti la scuola secondaria di primo grado..... 0,5 2. Altri figli in affido, in adozione o in carico ai servizi sociali..... 4 3. Madre in gravidanza (*)..... 2 4. Nucleo familiare incompleto: 4.2 Altri casi documentati (carcerazione, emigrazione all'estero) In caso di bambino riconosciuto, si valuta la situazione lavorativa di entrambi i genitori 5. Casi di infermità (superiore ai 2/3) di altri figli, dei genitori o di altri conviventi (*)..... 10 C. POSIZIONE LAVORATIVA DEL PADRE E DELLA MADRE (i cui punteggi vanno sommati) 1. Orario di lavoro settimanale: lavoro dipendente a tempo determinato - contratti di collaborazione - contratti di formazione lavoro - lavoro interinale (tutti con durata pari o superiore a 10 mesi), lavoro dipendente a tempo indeterminato, lavoro autonomo e assimilati - da 18 a 20 ore settimanali..... 5 - da 21 a 25 ore settimanali..... 6 7 - da 26 a 36 ore settimanali..... - oltre le 37 ore settimanali..... 8 2. Lavoro a domicilio..... 3. Lavori parziali od occasionali (i punteggi di seguito previsti – 3.1/3.2 - sono alternativi e non cumulabili): 3.1 Lavori parziali: si intendono i rapporti di lavoro con durata tra le 10 e le 18 ore settimanali 3.2 Lavori occasionali: si intendono i rapporti di lavoro in essere al momento della presentazione della domanda di ammissione al nido (a titolo esemplificativo: lavoro dipendente, autonomo, contratti di collaborazione e di formazione lavoro, apprendistato, lavoro interinale, lavoro autonomo occasionale) con durata superiore a 2 mesi ed inferiore a 10 mesi 4. Studente 2 5.Disoccupato in cerca di occupazione, iscritto alle liste di collocamento 1 6. Non occupato/pensionato/casalinga.....

7. Distanza kilometrica tra Comune di residenza e Comune sede di lavoro	
(come da tabella provinciale o del Touring o Michelin):	
0- 15,0 Km	0
15,1 -30,0 km	1
30,1 – 50,0 km o ambulanti, rappresentanti, agenti di commercio,	
autotrasportatori	2
oltre 50,1 km	3
Per lavoratori autonomi o assimilati non specificati, si valuta la sede legale de	
8.Turni di lavoro: si intende una modalità di organizzazione del lavoro dip	
squadre, in base alla quale i lavoratori siano successivamente occupati ne	-
lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che p	•
continuo o discontinuo e che comporti la necessità per i lavoratori di compie	re un lavoro a ore
differenti, su un periodo determinato di giorni o di settimane.	
Non saranno pertanto prese in considerazione le ore di lavoro effettuate in	•
orario notturno, che non rientrino in un "turno lavorativo" definito come sopra	Э.
Turni fino alle 22.00	1
Turni oltre le 22.00	2
9. Orari di lavoro disagiati: lavoratori non turnisti che prestano la propria at	tività lavorativa in
giorni festivi o in orario notturno oltre le ore 22.00	2
10. Assenze dalla famiglia per motivi di lavoro (come da situazione degli ultin	ni 12 mesi):
fino a 8 giorni al mese per almeno 6 mesi in un anno	1
oltre gli 8 giorni al mese per almeno 6 mesi in un anno	2

PUNTEGGIO SECONDARIO

) <u>.</u>	<u>. ALIRI FAMILIARI</u> : Punteggio per ogni nonno	
	- Età oltre 70 anni	2
	- Lavoratore a tempo pieno	2
	- Lavoratore part time	1
	- Invalidità superiore ai 2/3 (*)	3
	- Accudisce altri conviventi con invalidità superiore ai 2/3 o	
	lungodegenti(*)	1,5
	- Deceduto	3
	- Residente in altro Comune entro i 10 km	0,5
	- Residente in altro Comune oltre i 10 km	2

Sono attribuibili <u>al massimo 3 punti per persona</u>.

Ad ulteriore parità di punteggio, l'ordine della graduatoria sarà determinato in base all'età del bambino, con precedenza al più vecchio.

(*) E' NECESSARIO ALLEGARE I CERTIFICATI SANITARI ATTESTANTI TALI SITUAZIONI